

Determina 7 del 1/7/2023 Segretario Comunale: Approvazione verbale di selezione della commissione esaminatrice della selezione per la nomina di un responsabile del Servizio Tecnico a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 111 del TUEL

PREMESSO che con propria determina n. 3 del 15/06/2023 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura di un posto di funzionario tecnico, a tempo determinato per n. 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il verbale della commissione in data 30/06/2023 relativo alla sopraccitata selezioneda cui risulta l'idoneità dei partecipanti, signori Arch. Chiara Valenzano e Marco Felice Mascheroni;

VISTO il decreto sindacale di nomina in data odierna che individua e nomina l'arch. Chiara Valenzano dal 01/07/2023 alla fine del mandato elettorale del sindaco;

ATTESO CHE il trattamento economico spettante per il posto di lavoro in parola è costituito da:

1. retribuzione fondamentale ai sensi del CCNL 2019/2021, rapportata alle 18h/sett.;

oltre a:

- **retribuzione di posizione da calcolare in base al sistema di pesatura vigente;**
- **retribuzione di risultato stabilita annualmente dalla giunta in occasione dell'approvazione del piano delle performance;**
- **indennità ad personam ex art. 110, comma 3 Dlgs 267/2000 stabilita dalla Giunta**

VISTO l'art.1, co. 557, L296/2006 in materia di limite di spesa di personale;

VISTO il T.U. D.L.vo 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale Uffici e Servizi;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

ATTESA la competenza del Responsabile del servizio finanziario in ordine all'adozione del presente provvedimento in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 267/2000.

D E T E R M I N A

1. di approvare il Verbale di selezione in data 30/06/2023 , trasmesso al Sindaco per i provvedimenti di competenza

2. di assumere, ai sensi dell'art. 110 d.lgs 267/200, l'arch. Chiara Valenziano - nata a Milano il 28/09/1965 e residente a Lodi , con contratto a tempo determinato per n. 18 ore settimanali, con inquadramento nell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione, dando atto che la decorrenza dell'efficacia del presente provvedimento è fissata al 1/07/2222
3. di dare atto che l'incarico avrà durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco di Turano Lodigiano, fatto salvo il periodo di prorogatio di 45 giorni ai sensi degli artt. 2, 3, comma 1, 4, comma 1, 5 comma 1, e 6 del decreto legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n. 444, che opererà automaticamente;
4. di imputare la spesa annua complessiva di €., comprensiva degli oneri riflessi, alla missione 01, programma 06 – U. 1.01.01.01.006 cap. del bilancio di previsione 2020/2022, esecutivo ai sensi di legge;
5. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Amministrazione Comunale, sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

VERBALE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DEL POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO.

L'anno 2023 addì 30 del mese di GIUGNO alle ore 13.00, in videoconferenza, si è riunita la commissione esaminatrice della selezione in oggetto, così composta:

- Segretario Comunale, Dott.sa Marano Angelina: presidente;
- Arch. Eugenio Amedeo Campari – Responsabile ufficio tecnico del Comune di Offanengo: membro esperto;
- Bianchessi Giuseppina – consulente in diritto amministrativo e ordinamento contabile degli Enti locali membro esperto con funzioni di segretario verbalizzante

PREMESSO:

CHE, con determina del Segretario comunale n. 3 del 15/06/2023 veniva approvato il bando di selezione pubblica per assunzione di n. 1 Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale, a tempo determinato, per n. 18 ore settimanali con decorrenza dalla data di stipula del contratto e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

Rammentato che la procedura descritta nel bando prevede:

- la selezione avverrà attraverso procedura comparativa dei curricula, al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni analoghe a quella da ricoprire;
- la valutazione del candidato è operata con riferimento a: criteri di preparazione, competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate, in relazione alla responsabilità dell'Area Tecnica"; in particolare, richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, tecniche e una specifica esperienza nella gestione di strutture di line, con continuo e diretto rapporto con l'utenza.:
- l'assegnazione del punteggio e la relativa graduatoria avverrà sulla base di un'istruttoria,preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e della comprovata esperienza pluriennale lavorativa in aree/settori/servizi omogenei Area Tecnica ed ai Servizi Ambientali-Ecologici.
- in particolare tra le caratteristiche del candidato, saranno privilegiate le seguenti esperienze desumibili dal curriculum formativo e professionale: una comprovata esperienza professionale, maturata per almeno un quinquennio, anche non continuativo, in Amministrazioni Pubbliche per l'accesso alle quali sia richiesto il possesso di Diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura.

Il colloquio, condotto dalla Commissione Tecnica, teso ad approfondire i contenuti del curriculum in relazione al ruolo da ricoprire, verterà sui seguenti argomenti:

- a) aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;
- b) profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;
- c) prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Il punteggio massimo attribuibile di 50 punti è ripartito tra:

- 1) la valutazione del curriculum vitae et studiorum per un massimo di 40 punti
- 2) la valutazione a seguito del colloquio motivazionale per un massimo di 10 punti,

Per la valutazione del curriculum vitae et studiorum e del colloquio motivazionale si terrà conto dei seguenti elementi, debitamente documentati.

VALUTAZIONE CURRICULA - TITOLI	(max 40 punti)
<p>A. Titolo di studio per l'accesso alla selezione</p> <ul style="list-style-type: none"> • votazione di 66/110 • votazione compresa tra 67 e 70 • votazione compresa tra 71 e 80 • votazione compresa tra 81 e 90 • votazione compresa tra 91 e 100 • votazione compresa tra 101 e 105 • votazione compresa tra 106 e 109 • votazione di 110 • votazione di 110 e lode 	<p>Massimo punti 10</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punti 0 (zero) • Punti 3 • Punti 4 • Punti 5 • Punti 6 • Punti 7 • Punti 8 • Punti 9 • Punti 10 •
<p>B. Titoli di servizio:</p> <p>Esperienza lavorative presso Pubbliche Amministrazioni</p> <p>Se il rapporto di lavoro è stato svolto in regime di part-time, il punteggio viene ridotto di un terzo. In caso di lavori a tempo parziale svolti contemporaneamente in diverse amministrazioni e/o in caso di mansioni diverse svolte contemporaneamente, i punteggi sono cumulabili e non possono superare il singolo punteggio raggiungibile a tempo pieno nella mansione superiore.</p>	<p>Massimo punti 15</p> <p><input type="checkbox"/> Per ogni anno punti 3,00</p> <p><input type="checkbox"/> Per ogni mese punti 0,25</p>
<p>C. Livello culturale desunto da titoli di studio non utilizzati per l'accesso</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea • Titolo di studio ulteriore e attinente, di livello pari o superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso alla selezione. <p>N.B: I titoli valutabili sono relativi a lauree, diplomi di specializzazione e dottorati di ricerca</p>	<p>Massimo punti 8</p> <p><input type="checkbox"/> Punti 4</p> <p><input type="checkbox"/> Punti 1 per ogni titolo con un massimo di punti 2</p>
<p>D. Livello culturale desunto da titoli vari</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Master o Specializzazioni in attività connesse con le funzioni di cui alla posizione da ricoprire; 2. idoneità a concorsi pubblici per titoli ed esami a tempo indeterminato relativi ai posti di pari qualifica; 3. corsi di perfezionamento e/o approfondimenti su attività alla posizione da ricoprire; 4. pubblicazioni attinenti i contenuti professionali della posizione da ricoprire; 	<p>Massimo punti 7</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. punti 1,00 per ogni specializzazione o master, con massimo di punti 3,00 2. punti 3,00 per ogni idoneità, con un massimo di punti 3,00 3. punti 0,10 per ogni corso con un massimo di punti 0,50 4. punti 0,10 per ogni pubblicazione, con un massimo di punti 0,50

PRESO ATTO CHE, entro il termine perentorio del 30.06.2023 - ore: 12,00 sono pervenute n.2 domande:

1. **Valenzano Chiara** nata a ... il ...
2. **Marco Felice Mascheroni** nato a ... il ...

La commissione, analizzati i curriculum presentati, assegna i seguenti punteggi:

Valutazione del curriculum vitae et studiorum

Valenzano Chiara

- A. Titolo di studio per l'accesso alla selezione- punti: 8
- B. Titoli di servizio – punti: 2,16
- C. Livello culturale desunto da titoli di studio non utilizzati per l'accesso – punti 5
- D. Livello culturale desunto da titoli vari- punti 4

Per un totale di punti **19,16/ 9,3**

Marco Felice Mascheroni

- A. Titolo di studio per l'accesso alla selezione- punti: 5
- B. Titoli di servizio – punti: 0
- C. Livello culturale desunto da titoli di studio non utilizzati per l'accesso – punti 4
- D. Livello culturale desunto da titoli vari- punti 1,3

Per un totale di punti **19,16/ 9,3**

Successivamente, alle ore 15:00 i candidati vengono ammessi al colloquio con il seguente esito:

Valenzano Chiara: punti 10

Marco Felice Mascheroni: punti 10

La selezione ha il seguente esito finale:

PUNTI TOTALI

Valenzano Chiara: 29,16

Marco Felice Mascheroni: punti 19,3

Si trasmette la presente al Sindaco per i provvedimenti di competenza

Turano Lodigiano, li 30.06.2013

Il presidente:

Dott.ssa Marano Angelina

I componenti della commissione:

Arch. Eugenio Amedeo Campari

Sig. Bianchessi Giuseppina

